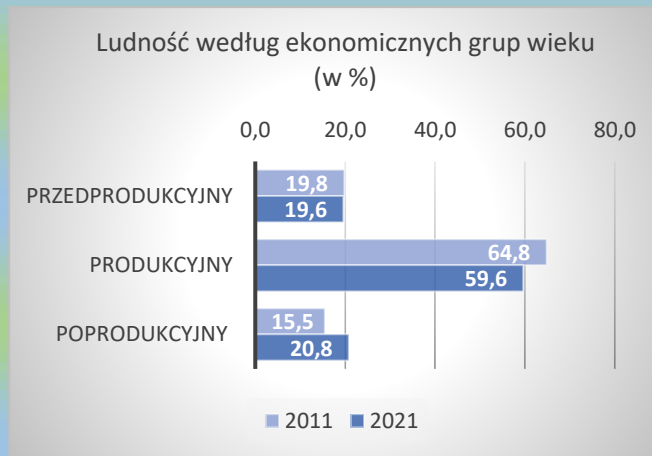
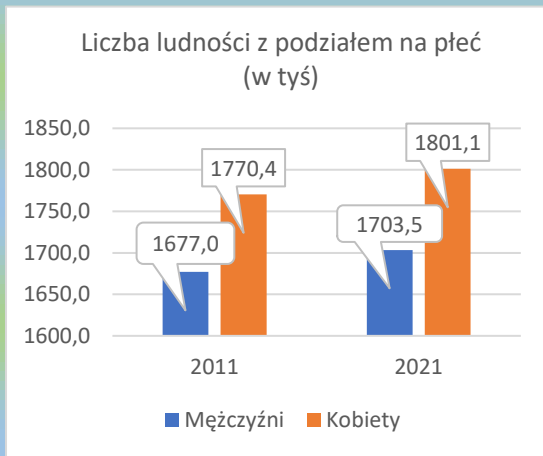


Wpływ przemian demograficznych w latach 2011 – 2021 na wielkopolski rynek pracy

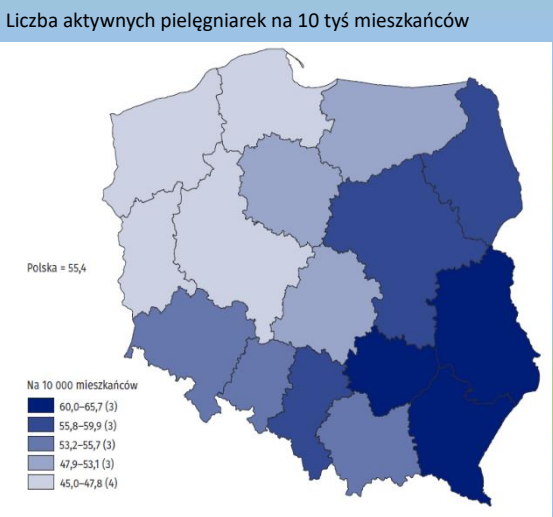
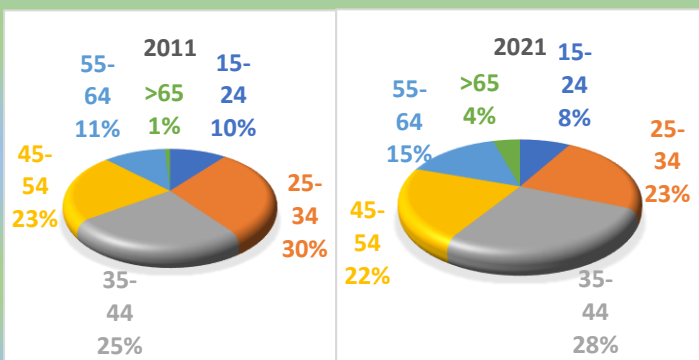
Zmiany liczby ludności i wieku w latach 2011 - 2021



Wielkopolska zwiększyła liczbę swoich mieszkańców, co na tle całego kraju jest zjawiskiem nieoczywistym. Jednocześnie wpisała się w ogólnopolski trend starzejącego się społeczeństwa

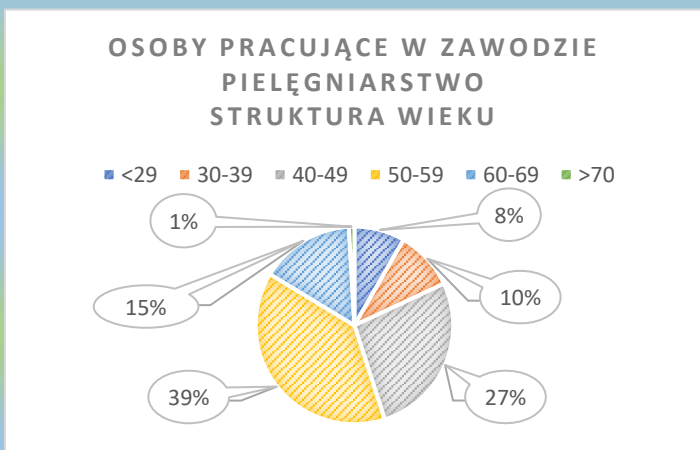
W czasie między spisowym zauważalny jest trend przesunięcia wieku osób pracujących i spadek bezrobocia

Osoby pracujące i skala bezrobocia w latach 2011 - 2021



Zapotrzebowanie rynku pracy na przykładzie zawodu pielęgniarstwo

Pielęgniarstwo jest jednym z przykładów deficytu pracowników na rynku pracy, potwierdzającym starzenie się społeczeństwa, niedoceniaenia finansowego i odpływu emigracyjnego. Średnia wieku osób pracujących w tym zawodzie wynosiła w 2020 roku 49,2 lat, a 1/6 była w wieku emerytalnym.



Wnioski i rekomendacje

Zwiększone zapotrzebowanie rynku na pracowników w połączeniu ze starzejącym się społeczeństwem stanowi poważne wyzwanie. Podstawowymi reakcjami na sytuację są:
 Poszukiwanie potencjalnych pracowników w grupie osób w wieku poprodukcyjnym, elastyczne podejście do czasu pracy kobiet godzących pracę z rodzicielstwem oraz zamiany w systemie kształcenia.
 Uzupełniające:
 Podnoszenie standardów pracy i standardów finansowych w celu zahamowania emigracji, migracja pracowników z zagranicy w kontrolowany sposób, mający na uwadze relację zapotrzebowania z odpowiednimi kwalifikacjami, a także odpowiednia polityka prorodzinna państwa.